

מדיניות זכויות אדם

מסמך זה סוקר את מדיניות קבוצת עזריאלי בתחום זכויות אדם והפעולות הננקטות להגנה על זכויות אלו.

מבוא:

אנו בקבוצת עזריאלי מחויבים לניהול אחראי, לשמירה על זכויות האדם ובפרט להגנה על החירות, הכבוד, חופש התנועה, הקניין, הביטחון ועל השוויון בין בני-האדם, ולמניעת אפליה מכל סוג שהוא. כיבוד מלא והגנה על זכויות האדם מהווים ערך חשוב ומרכזי בקבוצה, ואנו פועלים על מנת להקפיד על הסטנדרטים הגבוהים ביותר. אנו מחויבים לעמידה בדרישות הדין, ובכלל זה חוק יסוד כבוד האדם וחירותו וחוק יסוד חופש העיסוק. כמו כן, רואים חשיבות רבה בהקפדה גם על סטנדרטים בינלאומיים כגון:

- האמנה הבין לאומית לזכויות אדם - [The International Bill of Human Rights](#)
- הנחיות ה-OECD - [OECD Guidelines for Multinational Enterprises, Human Rights chapter](#)
- הצהרה על העקרונות והזכויות בעבודה של ארגון העבודה הבינלאומי [ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)
- אמנת זכויות האדם של האו"ם - [UN Universal Declaration of Human Rights](#)
- [יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם \(SDG's\)](#) המתייחסים בין היתר גם לקידום ושמירה על זכויות אדם.

מסמך מדיניות זכויות האדם של קבוצת עזריאלי משמש הצהרת מחויבות מצד הקבוצה לכלל מחזיקי העניין שלנו וביניהם עובדינו, שותפינו העסקיים, הספקים שלנו, לקוחותינו והקהילה הסובבת אותנו.

העסקה הוגנת:

כמעסיק הוגן ואחראי, אנו בקבוצת עזריאלי שואפים לקיים סביבת עבודה בטוחה, בריאה, מכבדת ונגישה וכן להעניק לעובדינו תגמול עבור מאמצייהם התואם את החוק. אנו מכבדים את ההגבלות ופועלים על פי מסגרת שעות העבודה הקבועה בדין. כמו כן, אנו מחויבים לכל הוראות הדין העוסקות בשכר והטבות לעובדים ומעניקים להם שכר והטבות גם מעבר לדרישות החוק.

לקבוצה קוד אתי המושתת על החזון והערכים שלנו, ומשמש כמצפן להתנהגות ראויה שמצופה מכל אנשי הקבוצה. << [קישור לקוד האתי](#)



קבוצת עזריאלי

עמידה בכל הוראות הדין בכל הקשור לזכויות אדם:

אנו מחויבים לשמירה על הזכויות החוקיות של עובדינו. כמו כן אנו שומרים על פרטיותם, מעודדים דעות מגוונות ושואפים לקדם ערכי שוויון. אנו מעודדים תרבות ארגונית מגוונת ומקנים חשיבות לקידום ערך הנגישות לעובדי הקבוצה וללקוחותינו. יתרה מכך, אנו מחויבים להגן על בריאותם ובטיחותם של עובדי הקבוצה ולקוחותינו.

מידע נוסף בתחומים אלו ניתן למצוא במסמכי המדיניות של הקבוצה: מדיניות גיוון והכללה, מדיניות נגישות ומדיניות בטיחות וגהות תעסוקתית, באתר הקבוצה.

מניעת התעמרות והטרדות מכל סוג:

אנו נוקטים במדיניות של אפס סובלנות כלפי התעמרות, הפגנת אלימות או הטרדות מכל סוג, ובפרט הטרדות מיניות כלפי כל אדם. למען הבטחת תרבות ארגונית מכבדת, בקבוצה ישנה ממונה על מניעת הטרדה מינית, אשר אמונה על יישום המדיניות והנהלים בנושאים אלו. כל עובד בחברה רשאי לדווח לממונה, בכתב או בע"פ, על הטרדה מינית והתנכלות. המידע הנחוץ לעובדים בתחום מפורסם בפורטל העובדים וכן החברה מקיימת הדרכות בנושא מניעת הטרדה מינית על בסיס שנתי ובימי אוריינטציה לעובדים חדשים.

איסור אפליה:

אנו בקבוצת עזריאלי פועלים למניעת אפליה מכל סוג שהוא – על בסיס גזע, דת, נטייה מינית, שפה, מגדר, דעה פוליטית, לאום ועוד, גם כלפי לקוחותינו, מבקרי, שוכרי ודיירי הנכסים, וגם כלפי עובדי הקבוצה.

אנו משקיעים מאמצים ומשאבים כדי לספק ללקוחותינו שירות שוויוני, מכבד ומקצועי לכולם בהתאם לערך השירות המרכזי שלנו "אנו משרתים כל אדם, בכל שלבי החיים, לאורך כל היום".

אנו מקדמים קבלת החלטות על בסיס שיקולים ענייניים בלבד, ללא אפליה על בסיס דת, מוצא, מין, גיל, נטייה מינית, מוגבלות מכל סוג ועוד. כמו כן, כלל היבטי ההעסקה, לרבות קידום, שכר וניוד מתבצעים על בסיס צורכי הקבוצה, כישורים, ביצועים וניסיון מתאים. אנו מעודדים את העובדים להעלות להנהלה פניות על תחושת אפליה וככל שעולה פניה מעובד ספציפי או מהעובדים בכלל, אנו דואגים לטפל בה ביעילות.



קבוצת עזריאלי

איסור העסקת קטינים והעסקה כפויה:

אנו מחויבים לעמוד בכל הדרישות הרגולטוריות בכל הנוגע לגילאי העסקה ותנאי העסקה. אנו מתנגדים בכל תוקף להעסקת קטינים והעסקה כפויה. אנו תומכים בזכותם של אנשים לבחור את מקום עבודתם באופן עצמאי ואיננו מעורבים בעבודות כפויה או העסקת ילדים, בהתאם לתקנות החלות במדינת ישראל.

ניהול זכויות אדם – ספקים ועובדי קבלן:

אנו בקבוצת עזריאלי פועלים לפי הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 על מנת לוודא כי חברות הקבלן יתחייבו לשמירה על זכויות עובדיהן. אנו מבצעים, באמצעות בודק שכר מוסמך, ביקורות לשכר המשולם לעובדי חברות הקבלן בהתאם לאמות המידה הקבועות בדיון, על מנת לוודא כי שכר עובדי הקבלן כולל את הרכיבים הקבועים בחוק וזכויותיהם נשמרות.

כקבוצה שפעילותה מתפרסת לכל אורכה של מדינת ישראל וכן בעלת פעילות בין לאומית, אנו עובדים עם ספקים רבים ומגוונים ולכן ההתחייבות שלנו להגנה על זכויות אדם תקפה גם לספקים עימם אנחנו עובדים. אנו מיידעים את ספקינו בדבר הקוד האתי שלנו ומצפים מהם לנהוג בהתאם אליו ובהתאם להוראות החוק הרלוונטיות. בנוסף אנו מעודדים את הספקים לדרוש זאת גם לאורך שרשרת האספקה שלהם.

מסמך מדיניות זה אושר באוקטובר 2023. מסמך זה זמין לכלל הציבור באתר האינטרנט של הקבוצה ולעובדי הקבוצה בפורטל הפנימי. בכל טענה או בקשה ניתן לפנות אלינו באחד מערוצי שירות הלקוחות ב[אינטרנט](#) או בטלפון 03-6081300.